ISTITUTO COMPRENSIVO DARSENA LUIC83900E
VIA E. MENINI – 55049 VIAREGGIO TEL. 0584392330 FAX 0584389341-0584392330
e mail LUIC83900E@istruzione.it C.F. 91031690463

Relazione Illustrativa

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'istituto Anno Scolastico 2022/2023

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.
L'allegato contratto d'istituto, approvato in ipotesi il **05/04/2023** e definitivamente il **09/06/2023,** è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. 135/2012, dal D.lgs 150/2009, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007, e del nuovo CCNL per il triennio 2016/2018 dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.
Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di approvazione ipotesi contratto: **05/04/2023**. Data di sottoscrizione definitiva successiva alla approvazione: **09/06/2023**
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Prof.ssa Barbara Caterini Organizzazioni sindacali ammessi alla firma (elenco sigle): - FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - GILDA - SNALS –UNAM - ANIEF - RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - RSU di istituto : Gabrielli Martinella (FLC-Cgil) Jermini Silvia (Cisl Scuola) Giusti Monica (Anief)

<table>
<tr><td>Soggetti destinatari</td><td colspan="2">Personale dipendente docente ed A.t.a.</td></tr>
<tr><td>Materie trattate dal contratto integrativo

(descrizione sintetica)</td><td colspan="2">Materie previste dall’art.22 c 4 lettera c del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti:
l’utilizzo del fondo dell’istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio;
le relazioni sindacali;
l’attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
l’individuazione del personale da retribuire con il fondo dell’istituzione.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Rispetto dell’iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno
Allegazione della certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td colspan="2">La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa dei Revisori dei Conti, Organo di controllo dell’istituzione scolastica, è stata acquisita ai sensi delll’art. 7 comma 8 del CCNL del Comparto Scuola del 19/04/2018 ovvero a seguito del trascorrere di quindici giorni dalla data di trasmissione dell’ipotesi della contrattazione integrativa d’Istituto al Collegio dei Revisori dei Conti (13/04/2023), senza che siano stati mossi rilievi in merito alla compatibilità finanziaria da parte degli stessi (“silenzio-assenso”).</td></tr>
<tr><td colspan="2">È stato applicato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del D.Lds. n. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica alla scuola ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11
È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, c. 2 del D.Lgs. n. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11
La relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’art. 14, c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. La scuola non è obbligata ai sensi art. 74 c.4 del D.Lgs. 150/09
È stato assolto, per quanto di competenza, l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs. n.150/2009.</td></tr>
<tr><td>Eventuali osservazioni</td><td colspan="2">// //</td></tr>
</table>

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie –risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziate e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.
I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.
In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.
Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.
Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi e riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

Lettera a)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007 e del nuovo CCNL per il triennio 2016/2018

- **La parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.
  A tal fine sono stati altresì individuati criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo di istituto, delle ore eccedenti, di incarichi specifici per il personale Ata, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale Ata, le modalità di intensificazione del lavoro, la formazione del personale, i docenti collaboratori del dirigente scolastico, i docenti incaricati di funzioni strumentali, i docenti coordinatori dei consigli di classe, la distribuzione del bonus premiale.
  L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

- **La parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi MIUR, ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. Si prevede una distribuzione delle risorse non del tutto omogenea fra i settori di lavoro e di personale ma tale da, comunque, poter permettere il raggiungimento degli obiettivi del PTOF.
  L'uso delle risorse è prioritariamente destinato, dunque, a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.
  Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

- **L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF**
  In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere ore aggiuntive:

  A) **Area delle attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio le attività di progetto, di laboratorio, di individualizzazione, recupero

e sostegno alunni con Bes, di sportello di ascolto psicologico o di couselling genitoriale, le attività di orientamento, le attività di formazione e aggiornamento. Nell'ambito delle attività progettuali quest'anno scolastico i progetti hanno riguardato molti aspetti legati all'agenda 2030 ovvero

- l'educazione alla sostenibilità ambientale (educazione al rispetto dell'ambiente e alla conoscenza del mare, insegnamento delle discipline in outdoor);
- rispetto dell'altro ovvero prevenzione del bullismo e del cyber bullismo;
- potenziamento della didattica delle *Stem* (progetto di robotica educativa);
- il recupero della socialità persa durante i periodi di Dad (viaggi di istruzione, settimana bianca, educazione alla genitorialità, sportello di *counselling*);
- rafforzamento della padronanza espressiva in lingua inglese e altre lingue comunitarie (certificazione Cambridge), nonché le basi per lo studio del latino come lingua viva e di studio

B) **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica**

Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori dei consigli di classe, responsabili di laboratori e delle aule speciali, incaricati per la sicurezza ai sensi D.Lgs. n. 81/2008, i referenti di settori specifici, fra i quali si menzionano il responsabile della prevenzione del disagio e del bullismo, delle attività di certificazione linguistica, della mensa scolastica e a tutto ciò che porta alla creazione del senso di appartenenza ad un percorso di studi unitario.

C) **Area dell'organizzazione dei servizi**

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, fra i quali sono numerosi quelli diversamente abili, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici (per gli assistenti amministrativi finalizzati al supporto di attività didattiche, per i collaboratori scolastici al supporto alle attività didattiche e amministrative della scuola), di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici all'assistenza di alunni diversamente abili, alla pulizia degli spazi esterni e manutenzione del giardino, alla vigilanza degli alunni con ingresso anticipato, alla sostituzione colleghi assenti ecc., per gli assistenti amministrativi alle attività connesse alla gestione delle graduatorie, agli esami di Stato, agli scrutini, alle elezioni scolastiche, alle sostituzioni, ecc..(art 88 c.2, lettera e CCNL 2007), per gli assistenti tecnici le attività di collaudo e verifica costante del funzionamento degli apparati.

Il contratto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per retribuire il lavoro straordinario necessario per la sostituzione del personale ATA assente, tiene conto della serie storica delle assenze. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. Anche in questo caso tale compenso ha l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi ATA con particolare riferimento ad attività di rilevazioni e monitoraggi, richiesti dall'Amministrazione, front office, ricognizione beni inventariati, formazione del personale di nuovo ingresso.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

Lettera b)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Si precisa in premessa che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro

effettivamente erogate.
Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.
I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Modulo 2.c Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

2.c.1 → determinazione del fondo

RISORSE DISPONIBILI

SEZIONE I – Risorse da MOF 2022/23	**Lordo dipendente**	**Lordo Stato**
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/04/2008	€ 44.673,92	€ 59.282,28
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.345,19	€ 5.766,05
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, commi 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	€ 2.839,11	€ 3.767,50
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 768,11	€ 1.019,28
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.422,67	€ 3.214,88
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.907,54	€ 2.531,30
Fondo per la valorizzazione del merito personale docente –art.1, c.126 della legge 13 luglio 2015 n. 107 a.s. 2018/19	€ 13.869,74	€ 18.405,15
SEZIONE II - Ulteriori Risorse:		
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art 83, comma 4, CCNL 24/07/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personate ATA 25/07/2008) relative a:		
- Economie FIS a.s. 2021/22:	€ 7,73	€ 10,26
Economie Ore per Attività complem. di ed. fisica	€ 1.630,67	€ 2.163,90
Economie Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 1.922,86	€ 2.551,63
-Economie Art 9 Aree a rischio a.s. 2019/20, 2020/21 e 2021/22	€ 4.738,86	€ 6.288,47
-Economie Valorizzazione merito Docenti (a.s. 2020/21 e 2021/22)	€ 15,48	€ 20,54
Compensi relativi a progetti nazionali, comunitari e da privati (art. 6, comma 2, lettera l, CCNL 29/11/2007)	€ 28.836,05	€ 38.265,45
Totale risorse da contrattare	**€ 107.977,93**	**€ 143.286,69**

ATTIVITA' E COMPENSI STABILITI PER IL PERSONALE DOCENTE

Attività personale docente	**Lordo dipendente**	**Lordo Stato**
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa didattica (**art. 88, comma 2, lettera a CCNL 29/11/2007**)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento **(art. 88, comma 2, lettera b CCNL 29/11/2007)**	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero **(art. 88, comma2, lettera c, CCNL 29/11/2007)**	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento **(art. 88, comma 2, lettera d, CCNL 29/11/2007)**	€ 17.080,00	€ 22.665,16

Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico **(art. 88, comma 2, lettera f, CCNL 29/11/2007)**	€ 4.550,00	€ 6.037,85
Indennità di turno notturno, festivo e notturno - festivo del personale educativo **(art. 88, comma 2, lettera g, CCNL 29/11/2007)**	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (**art. 88, comma 2, lettera h, CCNL 29/11/2007)**	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF **(art. 88, comma 2, lettera k, CCNL 29/11/2007)**	€ 6.352,50	€ 8.429,77
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni **(art. 88, comma 2, lettera l, CCNL 29/11/2007)**	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva **(Art. 40 CCNL 8/2/2018) (art. 87 CCNL 29/11/2007)**	€ 2.398,78	€ 3.183,18
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni Strumentali al POF **(art. 33 CCNL 29/11/2007)**	€ 4.345,19	€ 5.766,05
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica **(art. 9 CCNL 29/11/2007)**	€. 6.646,40	€.8.819,77
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti **(Art. 40 CCNL 8/2/2018)**	€ 4.345,53	€ 5.766,51
Valorizzazione ai sensi **dell'art. 1, commi da 126 a 128, della L. n. 107/2015** e **dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019**	€. 10.413,76	€. 13.819,06
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze **(art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)**	€ 0,00	€ 0,00
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi **(art. 1 L. 18/12/1997, n. 440)** –quota destinata al personale docente	€ 0,00	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento **(Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018)**	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali comunitari **(art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)**	€ 20.457,92	€ 27.147,62
TOTALE COMPLESSIVO:	**€ 76.590,08**	**€ 101.634,97**

ATTIVITA' E COMPENSI STABILITI PER IL PERSONALE ATA

Attività personale ATA	**Lordo dipendente**	**Lordo Stato**
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA **(art. 88, comma 2, lettera j, CCNL 29/11/2007)**	€ 4.650,00	€ 6.170,55
Compenso per il sostituto del DSGA **(art. 88, comma 2, lettera i, CCNL 29/11/2007)**	€ 0,00	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale **(art. 88, comma 2, lettera e, CCNL 29/11/2007)**	€ 12.003,00	€ 15.927,98
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF **(art. 88, comma 2, lettera k, CCNL 29/11/2007)**	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno -festivo del personale ATA delle istituzioni educative **(art. 88, comma 2, lettera g, CCNL 29/11/2007**	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia **(art. 88, comma 2, lettera h, CCNL 29/11/2007)**	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi Specifici personale ATA **(art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b, come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale pers.le ATA 25/07/2008)**	€ 2.839,11	€ 3.767,50
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica **(Art. 40 CCNL 8/2/2018)**	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi **dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015** e **dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019**	€. 3.471,30	€. 4.606,41
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi **(art. 1 L.18/12/1997, n.440)**–quota destinata al pers. ATA	€ 0,00	€ 0,00

Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento **(Art. 40 CCNL 8/2/2018)**	€ 0,00	€ 0,00	
Compensi DSGA **(art. 89, CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)**	€ 0,00	€ 0,00	
Compensi relativi a progetti nazionali comunitari **(art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)**	€ 8.378,13	€ 11.117,83	
TOTALE COMPLESSIVO:	**€ 31.341,54**	**€ 41.590,27**	

Lettera c)
Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate

Lettera d)
Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Lettera e)
Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009(previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

Lettera f)
Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.
I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.
Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Lettera g)
Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto
// //

Viareggio, 09/06/2023

La DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Barbara Caterini